

**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2.3.2**

Οι Σύμβουλοι Απασχόλησης χρειάζεται να ενεργούν προνοητικά, ώστε να γνωρίζουν τις ανάγκες των εργοδοτών, καθώς η κατανόηση και ικανοποίησή τους οδηγεί στην ανάπτυξη μακροπρόθεσμων εργασιακών σχέσεων. Από τη στιγμή που έχετε θεμελιώσει μία καλή σχέση, θα πρέπει να εγείρετε το ζήτημα της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων. Για παράδειγμα, αν ο εργοδότης γνωρίζει πως θα προκύψει κενή θέση εργασίας στο άμεσο μέλλον, μπορείτε να ξεκινήσετε την προετοιμασία πελατών σας με την παροχή προσαρμοσμένης εκπαίδευσης. Η κατακλείδα, πάντως, έγκειται στο να καλυφθεί η θέση – επομένως, αν η οργάνωσή σας δεν μπορεί να βοηθήσει, φέρτε τους σε επαφή με μία άλλη που να μπορεί να το επιτύχει. Τέτοιου είδους ενέργειες μπορούν αν ενισχύσουν το προφίλ σας και να καταστήσουν πολύ πιθανό να απευθυνθούν και πάλι σε εσάς στο μέλλον.

Για τους σκοπούς της δραστηριότητας αυτής, σχεδιάστε ένα πλάνο για να προετοιμάσετε τους πελάτες σας (εργοδότες) να σας αποκαλύψουν και να σας εξηγήσουν τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, έτσι ώστε να γίνουν κατανοητές και εν τέλει να καλυφθούν:

--