

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2.3.1

Από διαχειριστικής άποψης, ένας αποτελεσματικός Σύμβουλος Απασχόλησης θα υιοθετούσε ένα μοντέλο πελατειακής διαχείρισης το οποίο να είναι γρήγορο, αποτελεσματικό, αποδοτικό και να προωθεί την εύρεση λύσεων. Επομένως, ένας αποτελεσματικός πάροχος συμβουλευτικής θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα ενεργός και προνοητικός στο να ενημερώνεται για τις ανάγκες του εργοδότη. Η κατανόηση και η κάλυψη αυτών των αναγκών αποτελούν το κλειδί στην ανάπτυξη μακροχρόνιων και στενών σχέσεων με τον εργοδότη. Το αποτέλεσμα αυτό ενισχύεται ακόμη περισσότερο από τη γνώση και την κατανόηση του τρόπου λειτουργίας της επιχείρησης, καθώς και μία ευρύτερη διορατικότητα όσον αφορά τον τομέα από την πλευρά του Συμβούλου Απασχόλησης. Επομένως, η απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και η προώθηση της συνεργατικότητας με πάροχους, συμπληρωματικών προς την επιχείρηση του εργοδότη, όπως προγραμμάτων απασχόλησης για παράδειγμα, είναι απαραίτητη, όπως και η ικανότητα να:

- Διερευνά τρέχουσες και μελλοντικές κενές θέσεις εργασίας
- Διερευνά και υποστηρίζει τον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού
- Υποστηρίζει τη δημιουργία καθηκοντολογίων και ατομικών προδιαγραφών, όπου αυτό είναι απαραίτητο

Πιστεύετε ότι το Επαγγελματικό Προφίλ του Συμβούλου Απασχόλησης καλύπτει τα κύρια σημεία που σχετίζονται με το ρόλο σας ως Σύμβουλος Απασχόλησης ως προς τις ανάγκες των εργοδοτών; Ποια κύρια σημεία είναι περισσότερο σχετικά με εσάς; Υπάρχουν κάποια που απουσιάζουν;

Καταγράψτε τις παρατηρήσεις σας πιο κάτω:

--