

DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y APRENDIZAJE PARA JOB BROKERS EN LA UE

EBOLETÍN:2



Job Broker

Bienvenido al segundo eboletín de Job Broker

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar, diseñar y validar una serie de productos para apoyar el nuevo perfil ocupacional del Job Broker en Europa. Juntos 8 países europeos desarrollarán y validarán conjuntamente un «nuevo» plan de estudios que contribuye a mejorar la calidad, la eficiencia y la pertinencia (atractivo) de la EFP a las necesidades del mercado de trabajo. El validar un Programa Curricular ayudará a la EFP a incrementar la tasa de éxito en la búsqueda de empleo sostenible para los demandantes de empleo. Además, a través de la estandarización de competencias dentro de la función del Job Broker, el proyecto fomentará la movilidad de estos profesionales cualificados.

Realizado hasta la fecha

Ahora, concluida la primera mitad del proyecto Job Broker, los socios están finalizando el IO3, Diseño y Desarrollo del Programa Curricular. El objetivo es proporcionar un marco de aprendizaje y desarrollo que apoye a los Job Brokers existentes y aspirantes a cumplir con las funciones y estándares. El Perfil Ocupacional y Standards del Job Broker se ha diseñado siguiendo un extenso análisis basado en las necesidades de identificar el abanico de contextos en los que el Job Broker realiza su función en una serie de países de la Unión Europea. Se analizaron también los requisitos, incluidas competencias, de la personas

que trabajaban en los diversos ámbitos en que se habían organizado programas públicos para "corregir" las necesidades de los demandantes de empleo y las demandadas por los empleadores, y se registraron varios estudios de caso que ilustran el tipo de formación ofertada por los proveedores de educación y formación profesional y las organizaciones de apoyo al empleo.

Para testar el programa curricular del Job Broker diseñado, cada socio está organizando un Grupo de Trabajo con objeto de revisar los materiales formativos creados, incluyendo la parte de análisis que se llevó a cabo y un perfil

ocupacional para el Job Broker que fue desarrollado en un proyecto anterior.

Reunión en Berlin

La tercera reunión del proyecto Job Broker fue organizada por nuestros socios alemanes, Gsub, en Berlín los días 19 y 20 de enero de 2017. La reunión se centró en tres productos intelectuales distintos. ERIFO, nuestro socio italiano presentó el producto final del PI2, Perfil Ocupacional y Standards del Job Broker. Los socios trabajaron en grupos en la definición de los Módulos Curriculares del PI3, Diseño y Desarrollo del



www.job-broker.eu

Programa Curricular. El taller fue organizado por nuestro socio Griego, Dimitra, y los socios utilizaron una matriz para distribuir los cuatro módulos en seis áreas de actividad.

La testación del Curriculum, IO4, comenzó en Berlin. Durante la testación, los Job Brokers de cada país que estaban presentes y los grupos de trabajo creados se apoyarán entre sí para revisar el Curriculum y compartir los materiales.

Próxima reunión en Larissa

La próxima reunión transnacional, cuarta, tendrá lugar en Larissa Greece organizada por Dimitra y tendrá lugar en Julio de 2017. En Larissa los socios se centrarán principalmente en la testación, PI4. Hasta entonces, los Job Brokers de cada país socio analizarán el material online y colaborarán con la revisión junto con los grupos de trabajo formados en cada país.

Imágenes:

Arriba: del lanzamiento del proyecto en Roma.

Abajo: Reunión de Trabajo Job Broker

El proyecto Job Broker está financiado con apoyo de la Comisión Europea, a través del programa Erasmus+.





I02 - Perfil Ocupacional

Berlin, lugar de celebración de la 3ª reunión

El Perfil Ocupacional del Job Broker Europeo se ha construido a partir de la información recogida durante las actividades de análisis en profundidad y define estándares de competencia comunes, para el éxito del Job Broker. El resultado es una descripción completa de la Persona / Descripción del Puesto de Trabajo, y un conjunto de habilidades identificables (tanto prácticas como habilidades blandas), a través del cual se definen claramente las habilidades, conocimientos y competencias del papel / trabajo de un Job Broker de éxito. El perfil está alineado con los marcos nacionales de cualificación y con el Marco Europeo de Cualificaciones.

El perfil ocupacional comprende: 1) una descripción de la función de la persona / función del puesto, que define el objetivo y la función del Job Broker, y aseguran que el marco normativo es actual y relevante en el contexto europeo; 2) una descripción de los Estándares Ocupacionales que captan las competencias requeridas para llevar a cabo efectivamente la función de Intermediación basada en las buenas prácticas identificadas a través de los Informes Individuales de cada País y el Informe EU de Síntesis; 3) esbozo de las competencias, conocimientos, aptitudes y experiencia requeridos para ser un Job Broker eficaz y competente a través de seis "**Área de Actividad**" clave que fueron exploradas y destacadas como relevantes en los Informes Nacionales para el desarrollo con éxito del perfil ocupacional.

Información de Contacto

Para más información sobre el proyecto Job Broker por favor contacte con:



www.rinova.co.uk
info@rinova.co.uk

www.vinnumalastofnun.is
soffia.gisladdottir@vmst.is



www.mmclearningsolutions.com
eu@mmclearningsolutions.com

www.gsub.de
reiner.aster@gsub.de



www.erifo.it
erifo@erifo.it

www.documenta.es
info@documenta.es



www.dimitra.gr
contact@dimitra.gr

www.abif.at
stark@abif.at



Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación [comunicación] refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no puede ser considerada responsable del uso que pueda hacerse de la información que contiene.

Nº de Proyecto: 2015-1-UK01-KA202-013713